



# Cómo se ve el Nivel de Jóvenes Adultos?

## 4 PREGUNTAS QUE DEBES HACERTE

**01 ?**

**Cómo se debe ver mi nivel para mí?**

- Tomo un pazo atrás y evalúa tu ministerio.
- Se honesto contigo mismo.
- Identifica áreas dentro del nivel

**01 EVALÚA**

**02 ?**

**Cómo ven otros mi nivel?**

- Permite que otros compartan lo que ven.
- Estar abierto.
- No lo tomes personal .
- Estas recibiendo perspectiva de afuera .

**02 OBSERVA**

**03 ?**

**Cómo quiero que se mire mi nivel?**

- Cual es la visión para mi nivel?
- Que quiero resaltar de mi nivel ?
- Es mi ministerio atractivo a otros?

**03 PLANIFICAR**

**04 ?**

**Estoy dispuesto a hacer ajustes adecuados para ver lo que quiero?**

NOTA: Cambios duelen, pero valen la pena.

- Tenemos una responsabilidad divina de laborar en ministerio lo mejor que podamos

**04 AJUSTE**

## 3 ELEMENTOS NECESARIOS PARA TU NIVEL

**01 DIVERSIDAD**



**Diversidad:** cualidad de diverso o variado

**Un ministerio diverso de jóvenes adultos atraerá a un grupo diverso.**

Que tu meta de diversidad esté en estas áreas:

- Familias
- Edad
- Raza étnica
- Madurez
- Social
- Carrera
- Económica
- Antecedentes

**02 COMUNIDAD**



**Comunidad:** El sentir de compañerismo con otros Será un resultado del compartir actitudes comunes intereses y metas

“La gente está buscando una comunidad a la cual pertenecer antes de un mensaje en el cual creer” Pastor Ryan Arguinzoni Kuklinski

- Comunidad te reta a que seas más como Jesús. Hebreos 10:24-25
- Comunidad cumple con necesidades prácticas. Hechos 2:42-47
- Comunidad abrirás tus ojos a las necesidades de otros. 1 Tesalonisenses 5:14
- Comunidad revela tus dones y talentos. Eclesiastés 4:9-12

**03 LIDERAZGO**



Un atributo clave de liderazgo es que ellos van enfrente y le enseña en el camino a los demás. Liderando en la iglesia significa manteniendo un balance Estar por encima de cualquier reproche pero también manteniéndote en comunión con todos. Liderando jóvenes adultos no es la excepción. Sin embargo liderando la próxima generación requiere una actitud de endeudamiento a sus seguidores- líderes no existen sin seguidores.

**10 cosas que jóvenes adultos están buscando en su liderazgo.**

1. Ellos desean integridad en sus líderes
2. Ellos buscan transparencia en sus líderes
3. Quieren que líderes sean mentores
4. Ellos desean oportunidades por parte de sus líderes
5. Necesitan líderes que sean directos
6. Son atraídos a liderazgo en equipo
7. Ellos quieren ser corregidos por líderes
8. Ellos buscan ejemplos en sus líderes
9. Ellos necesitan oír un mensaje de perdón de sus líderes
10. Ellos buscan líderes gozosos.